

PROCESSO SELETIVO 04/2023 – PREENCHIMENTO VAGAS E QUADRO DE RESERVAS

Realização: Centro de Estudos RIoTerra

Porto Velho, 06 de fevereiro de 2023.

O Centro de Estudos da Cultura e do Meio Ambiente da Amazônia RIoTerra torna público o processo seletivo para contratação de profissional para função de Analista de Recursos Humanos do Centro de Estudos RIoTerra. O prazo para inscrição e para envio da documentação constante no item 3 deste Edital, início dia 06 de fevereiro de 2023 até 05 de março de 2023.

1 -OBJETIVO:

Contratação de profissional, sob o regime celetista, 44 horas semanais.

Área de atuação e abrangência dos trabalhos: Município de Porto Velho e demais municípios atendidos pelo CES RIoTerra.

| Cargo | Municípios de lotação: | Remuneração no período de Experiência* |
|------------------------------|------------------------|--|
| Analista de Recursos Humanos | Porto Velho - RO | 3250,00 |

*Remuneração Inicial: valor compreende o salário base, gratificação, adicionais e outros proventos, conforme enquadramento funcional e avaliação curricular. Remuneração sofrerá reajuste após período de experiência.

2 - PERFIL PROFISSIONAL, CONHECIMENTOS E EXPERIÊNCIA:

- Formação superior em Administração, Psicologia ou áreas afins;
- Experiência comprovada na área;
- Formação em Coaching;
- Experiência em processos de recrutamento e seleção: processo seletivo, orientações, admissão, contratos, ambientação, gerenciamento e atualização de dados pessoais (movimentações, alterações salariais, cargos/funções, rescisões, faltas, justificativas, férias, benefícios, acidentes CAT, outros afastamentos previstos em lei);
- Conhecimento em legislação trabalhista e previdenciária;
- Conhecimentos em Treinamento e desenvolvimento de equipes – T&D;
- Conhecimentos e experiência na implementação de políticas internas e cultura organizacional: desenvolver ferramentas e ações de envolvimento e internalização pelas equipes e demais entes da rede de relações institucionais;
- Conhecimento e desenvolvimento de ferramentas de Avaliação e Performance;
- Conhecimento em desenvolvimento humano: planejamento e desenvolvimento de ações de motivação, aprimoramento, novas competências, harmonia de equipes, promoção e reconhecimento de capacidades, planejamento, gestão de processos e definição de metas;
- Desenvolvimento e implementação de políticas de Recursos humanos;
- Desenvolvimento de Estratégias de clima organizacional;
- Desenvolvimento e implantação de plano de resultados;
- Obrigatório ter habilitação e experiência dirigindo veículo automotor (carro ou caminhonete em BR's ou RO's, asfalto e estrada de chão);
- Conhecimento em pacote office;

- o) Experiência em sistemas/plataformas de avaliação de desempenho e monitoramento de RH e DP (Qulture, Solidis, etc...);
- p) Disponibilidade para visitas periódicas nas unidades no interior para realizar atividades;
- q) Experiência em Coordenar sessões e seminários de treinamento;
- r) Experiência na gestão de ferramentas ou canais de ouvidoria;
- s) Boa capacidade analítica para elaboração de projetos e relatórios;
- t) Ótima habilidade de trabalho em equipe;
- u) Conhecimentos na área de gameficação;
- v) Conhecimentos e experiência em ferramentas de gestão ágil.

3 - DOCUMENTOS NECESSÁRIOS PARA APRESENTAÇÃO E CONTRATAÇÃO:

Currículo Profissional
Comprovante de experiência
CNH Categorias AB é preferível
Registro no Conselho profissional correspondente, se possuir
Endereço do LinkedIn (se possuir)

4 - LOCAL E PRAZO DE ENTREGA:

Os documentos constantes no item 3, deste Termo de Referência, deverão ser remetidos através do e-mail: curriculos@rioterra.org.br, com identificação no campo "assunto" do e-mail, o nome da vaga (cargo) conforme identificado no item 1 deste documento. No corpo da mensagem, o candidato deverá escrever uma carta de intenção com no máximo 400 palavras, nos contando quem é, porque deseja trabalhar no CES Rioterra, como foram suas experiências profissionais. Deverá, ainda, informar para qual lotação quer concorrer (Ariquemes ou Itapuã do Oeste). O prazo para envio será até o dia 05/03/2023.

5 - FASES DO PROCESSO SELETIVO:

- 1- Recebimento currículos
- 2- Análise curricular
- 3- Análise Técnica e Entrevista
- 4- Contratação
- 5- Quadro de reservas válido para 2023.

*Datas e demais requisitos sujeitos a alterações sem aviso prévio.